

# SIGLATO IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI DI ROMA CAPITALE

*Pubblicato il 20 Dicembre 2024 di redazione*



Categoria: [ROMA](#), [FROSINONE](#), [LATINA](#), [VITERBO](#)



*La firma a cinque mesi da quella del nuovo Contratto Nazionale. Migliorato il quadro retributivo, in specie per la parte della retribuzione di risultato, e ampliata la tutela legale*

**Firmato ieri sera il contratto collettivo integrativo dei dirigenti di Roma Capitale;** a siglarlo, al fianco della delegazione di parte pubblica, l'assessore capitolino al Personale, **Giulio Bugarini**, e i rappresentanti delle sigle sindacali che hanno partecipato alle trattative: Cgil, Cisl, Uil, Dirl, Csa e Fedir.

**La sigla del contratto** dei dirigenti capitolini - che ha durata triennale - **arriva a soli 5 mesi da quella**, avvenuta nel luglio scorso, **del Contratto Collettivo Nazionale dei Dirigenti Pubblici degli Enti Locali** e stabilisce una serie di **importanti novità** specifiche per i circa 200 dirigenti di Roma Capitale.

Il documento prevede un **avvicinamento della retribuzione complessiva dei dirigenti capitolini a quella dei loro omologhi dei Ministeri e degli altri organi centrali dello Stato e delle Regioni**, questo al fine di incentivare la permanenza in seno a Roma Capitale di coloro che vi ricoprono incarichi di direzione. **L'incremento stipendiale** interviene sulle due componenti principali del salario: la **retribuzione di posizione**, che viene aumentata di circa il 15%, e, **soprattutto**, la **retribuzione di risultato**, che finora in caso di completo raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente poteva arrivare al 20% di quella di posizione, mentre adesso potrà arrivare fino al 40%.

**Altro elemento di novità** è quello della **pesatura**: l'Amministrazione capitolina si è impegnata, entro un anno, a definire esattamente il livello di responsabilità degli incarichi di ognuna delle posizioni dirigenziali in seno a Roma Capitale in modo da poterla inserire in una specifica tabella che comprende sette distinte fasce che graduano la retribuzione di posizione.

Ai dirigenti della Polizia Locale di Roma Capitale è garantito poi, in ragione della loro specifica attività e della maggior gravosità dei loro incarichi, un versamento aggiuntivo al fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; questo per riconoscere loro il maggior peso del loro lavoro "operativo".

**Viene inoltre ampliata la tutela legale dei dirigenti**, in modo da far sì che siano garantiti in ogni fase del loro operato e non si trovino a dover affrontare da soli cause legali legate a decisioni prese svolgendo il loro operato. **Una tutela legale che coprirà tutte le fasi del procedimento, dalla fase istruttoria fino alla sentenza definitiva**, in caso di assoluzione del dirigente.

*"Sono molto soddisfatto per l'intesa che abbiamo raggiunto siglando il contratto dei dirigenti capitolini a soli 5 mesi dalla firma del contratto nazionale. È un segno della buona volontà di tutte le parti che erano sedute al tavolo di arrivare rapidamente a un'intesa che fosse positiva per tutti",* così Giulio **Bugarini**, Assessore al Personale, Servizi anagrafici ed elettorali, Attuazione del programma di mandato, Comunicazione istituzionale e Decentramento amministrativo. *"In particolare, l'Amministrazione si è impegnata da parte sua a migliorare il trattamento economico e il sostegno in caso di controversie legali, nel primo caso per colmare l'ingiusto gap retributivo attuale che vede, a parità di responsabilità decisionali, i dirigenti dello Stato e delle Regioni meglio pagati dei nostri, e nel secondo per garantire loro maggiore serenità nello svolgimento del loro lavoro",* ha aggiunto. *"La scelta di prediligere la retribuzione di merito è poi indice della nostra volontà di promuovere un approccio virtuoso al lavoro e di premiare l'impegno e l'attaccamento nei confronti dell'ente Roma Capitale",* ha concluso **Bugarini**.

