

PREMIO DNA 2024 - I VINCITORI E LE NOVITÀ DELLA SECONDA EDIZIONE

Pubblicato il 4 Dicembre 2024 di redazione



Categoria: [POLITICA](#), [SCUOLA](#), [SINDACATO](#), [ECONOMIA](#)



“Premio DNA 2024”

Grande successo per la cerimonia di premiazione del: eccellenze e innovazione nella diversità e inclusione

Si è svolta il 3 dicembre, in occasione della **Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità**, la cerimonia di premiazione del **Premio DNA 2024**, riconosciuto da **UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali – Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri** e patrocinato dalla **Regione Lazio**.

Il premio biennale, istituito da **DNA - Difference IN Addition**, progetto di Diversity Management di **Per Formare**, storico ente di formazione e agenzia per il lavoro con oltre 30 anni di esperienza in inclusione e consulenza, celebra l'impegno delle aziende italiane nel promuovere politiche di diversità e inclusione (DE&I). La cerimonia si è tenuta nella prestigiosa **Sala Monumentale della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, a Largo Chigi - Roma, a coronamento di un percorso avviato a luglio 2024 con l'apertura della call, che ha visto la partecipazione di oltre 30 grandi aziende italiane con progetti riconosciuti come best practice dalla giuria.



Una cerimonia ricca di contenuti e ispirazione

La giornata, moderata da **Marco Buemi**, Project Manager di DNA ed esperto Senior del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, è iniziata con una serie di interventi istituzionali:

- **Mattia Peradotto**, Direttore UNAR
- **Simona Renata Baldassarre**, Assessore Cultura, Pari Opportunità, Politiche giovanili e della Famiglia, Servizio civile della Regione Lazio
- **Maurizio Piccinetti**, Advisory Board Member DNA e Presidente di Per Formare
- **Virginia Bada**, Focal point settore privato, Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM)

- **Stefania Mancini**, Advocacy Ambassador di Inclusione Donna
- **Vincenzo Falabella**, Presidente FISH ETS – Federazione Italiana Superamento Handicap

Le docenti universitarie **Daniela Bolzani** (Prof.ssa Associata del Dipartimento di Scienze Aziendali, Alma Mater Studiorum-Università di Bologna) e **Luisa De Vita** (Prof.ssa Associata del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Università di Roma "Sapienza") hanno offerto un contributo scientifico determinante nella progettazione della call, definendo i criteri di valutazione dei progetti. Durante i loro interventi, hanno analizzato l'evoluzione delle politiche DE&I nelle aziende italiane, evidenziando progressi e sfide ancora aperte e il grande contributo delle organizzazioni partecipanti. **«Dopo il successo della prima edizione del 2022, il Premio DNA si conferma come un'opportunità unica per mettere in luce le migliori pratiche aziendali in tema di diversità e inclusione. In questa edizione le aziende partecipanti sono più che raddoppiate. Abbiamo premiato non solo i risultati, ma anche il coraggio e l'innovazione delle aziende che stanno trasformando, il mondo del lavoro»** ha dichiarato **Marco Buemi**, moderatore della giornata.

Maurizio Piccinetti, Presidente di Per Formare e Advisory Board Member di DNA – Difference in Addition, ha aggiunto: **«Il Premio DNA sulla Diversity aziendale riconosce l'impegno e l'innovazione delle aziende che promuovono attivamente un ambiente inclusivo, valorizzando la diversità in tutte le sue forme. Questo riconoscimento non solo celebra i risultati ottenuti, ma la consapevolezza che una cultura aziendale aperta e inclusiva è essenziale per il successo a lungo termine. Le aziende che investono nella diversità non solo arricchiscono le proprie realtà, ma contribuiscono anche alla creazione di una società più equa e sostenibile, dove ogni individuo può esprimere il proprio potenziale senza barriere»**.

«Il Premio DNA rappresenta un'occasione preziosa per valorizzare le best practice italiane in tema di diversità e inclusione e per riflettere sul ruolo strategico delle istituzioni nel promuovere una cultura lavorativa sempre più inclusiva e sostenibile», ha dichiarato **Mattia Peradotto**, Direttore di UNAR Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali – Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

L'Assessore Cultura, Pari Opportunità, Politiche giovanili e della Famiglia, Servizio civile della Regione Lazio Lazio **Simona Renata Baldassarre** ha confermato l'importanza di questa iniziativa: **«Siamo qui oggi per celebrare e riconoscere il valore delle aziende che si impegnano attivamente nella promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione. Questi principi non solo arricchiscono la cultura aziendale, ma hanno un impatto significativo sulla società nel suo complesso. La responsabilità sociale di impresa è molto più di una mera strategia di marketing. È**

un impegno profondo verso il benessere delle persone, delle comunità e dell'ambiente. Quando le aziende adottano politiche di inclusione e antidiscriminatorie, creano un ambiente di lavoro in cui ogni individuo è valorizzato, rispettato e ha pari opportunità».

Il valore aggiunto degli enti partner

Tre importanti partner hanno collaborato all'edizione 2024, arricchendo la cerimonia con le loro competenze specifiche:

Inclusione Donna, impegnata nel sostegno alla parità di genere e nella sensibilizzazione contro stereotipi e discriminazioni. **OIM (Organizzazione Internazionale per le Migrazioni delle Nazioni Unite)**, che ha valorizzato la diversità culturale come risorsa per le imprese e la società.

Questi enti hanno contribuito alla selezione dei progetti con particolari menzioni di merito, offrendo prospettive specialistiche sui temi della disabilità, delle pari opportunità e dell'inclusione multiculturale.

I vincitori del Premio DNA 2024

Tra le numerose candidature, sono stati premiati quattro progetti che rappresentano il meglio delle best practice italiane in ambito DE&I:

- **Enel Italia** con *Energie FormidAbili*, un progetto pilota per l'inclusione lavorativa di persone con disabilità a bassa occupabilità, in collaborazione con il Terzo Settore.
- **Danone** con il suo percorso *Parental, Caregivers e Cancer Policy*, un modello integrato di supporto alla genitorialità e alla cura.
- **Banco BPM** con *Disability Management*, un programma strutturato per favorire l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, migliorando accessibilità e sensibilità aziendale.
- **Acquedotto Pugliese** con *Segnali di Rispetto: La Piattaforma di Inclusione AQP*, un'iniziativa per la prevenzione di molestie e la promozione di un ambiente lavorativo sicuro e inclusivo.

Le menzioni speciali

Sono stati inoltre assegnati tre premi in collaborazione con gli enti partner:

- **Capgemini Italia**, premiata con la **Menzione Speciale DNA e OIM** per *CulturALL*, un programma che valorizza la diversità culturale attraverso iniziative di integrazione e formazione.
- **AccessiWay S.r.l.**, che ha ricevuto la **Menzione Speciale DNA e FISH - ETS** per *Vision Instant*, un progetto dedicato alla sensibilizzazione e all'accessibilità per persone con disabilità.
- **Findomestic Banca S.p.A.**, insignita della **Menzione Speciale DNA e Inclusione Donna** per il progetto *Lotta alla violenza di genere*, che sostiene le donne vittime di abusi attraverso percorsi di supporto e sensibilizzazione.

Un momento di crescita per tutte le aziende partecipanti

La cerimonia ha visto la partecipazione di tutte le aziende candidate, in presenza e online, che hanno presentato progetti innovativi, riconosciuti dalla giuria come modelli di grande valore per l'impostazione delle politiche DE&I in Italia.

Il Premio DNA 2024 si conferma come un appuntamento imprescindibile per le imprese italiane impegnate nella creazione di ambienti di lavoro inclusivi e sostenibili.

FISH ETS (Federazione Italiana Superamento Handicap), che promuove l'inclusione delle persone con disabilità attraverso politiche innovative e abbattimento delle barriere.

