

PAY TRANSPARENCY, DA OBBLIGO DI COMPLIANCE A LEVA DI GOVERNANCE: IL CONFRONTO PROMOSSO DA B-HSE

Pubblicato il 11 Giugno 2026 di Redazione



Categorie: [NOTIZIA DEL GIORNO](#), [NOTIZIE DI PRIMA PAGINA](#), [NOTIZIE IN RISALTO](#),
[ROMA,FROSINONE,LATINA,VITERBO](#)

Etichette: [b-hse](#), [compliance](#), [pay transparency](#)



Gli effetti della Direttiva Pay Transparency sui modelli organizzativi delle imprese sono stati al centro del convegno **“Recepita la Direttiva Pay Transparency: compliance integrata e obblighi delle imprese”**, svoltosi il 4 giugno presso lo Studio Legale B-HSE, a Roma.

L'iniziativa, promossa da **B-HSE Società tra Avvocati** in collaborazione con **AIGI – Associazione Italiana Giuristi d'Impresa**, **ANDAF – Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari**, **AITRA – Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione**, **AIDAF – Italian Family Business**, **Federmanager Roma** e **Federmanager Minerva**, con il patrocinio di **Unindustria Roma – Frosinone – Latina – Rieti – Viterbo**, ha riunito rappresentanti del mondo legale, delle imprese e delle associazioni per approfondire il rapporto tra trasparenza retributiva, parità di trattamento, compliance integrata e governance.

Il convegno si è aperto con i saluti introduttivi di **Francesco Bruno** e **Matteo Benozzo**, professori e partner dello Studio **B-HSE**. A introdurre e moderare i lavori è stata **Florinda Scicolone**, Corporate Gender Equality Senior Advisor, Responsabile Pari Opportunità AIGI e Vice Presidente Vicaria AITRA.

Sono intervenuti, in qualità di relatori, **Giorgio Martellino**, Presidente AIGI; **Gustavo Troisi**, Vice Presidente Nazionale ANDAF; **Giovanna Gregori**, Executive Director AIDAF; **Carlo Imperatore**, Direttore Generale Federmanager Roma; e **Marisella Cardaci**, Coordinatrice Gruppo Minerva Federmanager Roma.

La tavola rotonda ha visto il contributo di **Cosimo Pacciolla**, Head of Legal Risk Management & Integrated Compliance – Kuwait Petroleum Italia SpA; **Alberto Belloni**, Managing Partner Belloni & Associates Agilium Worldwide Italy; **Stefano Bottaro**, HR Director Avio SpA; **Valerio Bruno**, Director of Legal Services Accenture Spa e Responsabile Sezione Centro AIGI; **Alessandra Bucci**, CEO Join Group Società Benefit; e **Fabio Remoli**, Presidente Comitato Corporate Governance & Compliance ANDAF.

Dal confronto è emersa una lettura della Pay Transparency non soltanto come adempimento normativo, ma come leva strategica per rafforzare trasparenza, affidabilità, cultura organizzativa e competitività delle imprese. La nuova disciplina richiede infatti alle aziende una riflessione sulla qualità dei processi decisionali, sulla tracciabilità delle scelte retributive e sulla coerenza dei modelli di governance con i principi di parità e responsabilità.

Particolare attenzione è stata dedicata al ruolo delle funzioni aziendali, dei giuristi d'impresa, delle

direzioni HR e finance, chiamati a operare in modo sempre più integrato per trasformare gli obblighi di trasparenza in strumenti concreti di prevenzione, gestione del rischio e valorizzazione del capitale umano.

Il dialogo è proseguito anche durante l'aperitivo post-convegno, che ha offerto un ulteriore momento di confronto tra imprese, professionisti e associazioni, favorendo nuovi spunti di riflessione e possibili sinergie operative.

