

INNOVAZIONE E CALORE UMANO: IL PARK HOTEL MARINETTA RIDEFINISCE L'OSPITALITÀ

Publicato il 11 Marzo 2025 di Alessandra Giardino



Categoria: [POLITICA](#), [SCUOLA](#), [SINDACATO](#), [ECONOMIA](#)



Un nuovo modello di ospitalità: valorizzare le persone per offrire eccellenza

Il *Park Hotel Marinetta* si conferma un'eccellenza nel panorama dell'ospitalità, puntando su un approccio innovativo al recruiting e alla valorizzazione dei talenti. Sabrina Meini, Hotel Manager della struttura, racconta con entusiasmo il successo dei recenti Recruiting Days, un'iniziativa pensata per individuare e coltivare professionisti appassionati, capaci di interpretare e trasmettere i valori fondamentali dell'hotel.

Attraverso una gestione dinamica e lungimirante delle umane risorse, il **Park Hotel Marinetta** ridefinisce il concetto di ospitalità, creando un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, dove **il benessere del team si riflette in un servizio impeccabile e in un'ospitalità dal tocco unico**. Sabrina Meini è una professionista con una lunga esperienza nel settore dell'ospitalità, **creciuta all'interno dell'azienda fino a diventare un punto di riferimento** per innovazione e valorizzazione dei talenti.

"I Recruiting Days sono stati un'opportunità straordinaria per incontrare giovani talenti che vedono nell'ospitalità una vera vocazione. È stato stimolante osservare l'energia, la determinazione e l'entusiasmo con cui i candidati si sono presentati, dimostrando un sincero desiderio di entrare a far parte di questo mondo. La partecipazione entusiasta e l'elevato livello di professionalità che abbiamo riscontrato ci dimostrano che siamo sulla strada giusta e che il nostro settore sta tornando ad essere un punto di riferimento per le nuove generazioni" afferma Sabrina Meini.

Al **Park Hotel Marinetta**, la selezione dei prossimi ospiti interni non si basa solo sulle competenze tecniche, ma soprattutto su qualità come empatia e solarità. *"Tutto il resto si impara, se c'è la passione"* spiega **Sabrina**, sottolineando l'importanza di un ascolto attento delle aspettative dei candidati. Per la **famiglia Ficcanterri e Icon Collection**, d'altra parte, le **Risorse Umane** sono considerate **Umane Risorse**, un concetto che riflette l'attenzione dedicata alle persone prima ancora che ai ruoli professionali. Questo approccio si traduce in un ambiente di lavoro che valorizza il talento individuale, promuove il benessere e incentiva la crescita personale e professionale.

*"La **formazione continua** è un pilastro della filosofia aziendale, con **percorsi di crescita su misura per ogni collaboratore**, affinché ciascuno possa sviluppare al meglio il proprio potenziale e contribuire all'eccellenza dell'ospitalità offerta dalle strutture del gruppo"*, continua **Sabrina Meini**.

La struttura si distingue anche per il forte senso di appartenenza che riesce a trasmettere ai suoi dipendenti, definiti *"ospiti interni"*. Un ambiente positivo, una comunicazione trasparente e iniziative

innovative – come **la possibilità di avere il giorno del compleanno libero e retribuito** – rendono il Park Hotel Marinetta un modello di eccellenza nel settore.

“Oltre alle figure più visibili, il nostro hotel si regge sul lavoro essenziale di molti professionisti dietro le quinte: dal team delle umane risorse ai manutentori, fino ai responsabili di logistica e housekeeping. Ognuno ha un ruolo fondamentale e indispensabile nel garantire un'esperienza perfetta ai nostri ospiti” aggiunge l'**Hotel Manager**.

L'obiettivo del Park Hotel Marinetta per il futuro è chiaro: **attrarre, formare e trattenere i migliori talenti**, offrendo opportunità di carriera concrete e modelli di lavoro flessibili. *“Crediamo nell'evoluzione e nella crescita delle persone: io stessa ho iniziato come impiegata contabile e oggi sono Hotel Manager. Questa è la dimostrazione che con impegno e passione, ogni traguardo è possibile”* conclude **Sabrina Meini**.

